

ONLY
11,500 THB /PERSON
1 DAY (SAVE 7,000 THB)

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

18 DECEMBER 2024

TALENT RETENTION & CAREER PATH DEVELOPMENT

กลยุทธ์พัฒนาและรักษาบุคลากร สร้างความก้าวหน้าให้ดาวเด่น
ผลักดันเส้นทางอาชีพมุ่งมั่นด้วยใจ คนเก่งเติบโตยาวไกลคู่องค์กร

Empowering Pathways to Success, Unlocking
Potential Growth & Retaining Future Leaders

Dr. Tayat Sriplung
Former Managing Director
Watson Wyatt (Thailand)

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Register



www.omegaworldclass.org

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leader

สร้างความก้าวหน้าความสำเร็จให้ดาวเด่น และการรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้องค์กร!

เรียนรู้วิธีการพัฒนาเส้นทางอาชีพและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง การพัฒนาเส้นทางอาชีพช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและความพึงพอใจของพนักงาน ทำให้พนักงานดาวเด่นรู้สึกมีคุณค่าและต้องการอยู่กับองค์กรต่อไป หากไม่มีการจัดการที่ดี คุณอาจสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

ร่วมสัมมนาพิเศษ 1 วัน เพื่อเรียนรู้วิธีการพัฒนาเส้นทางอาชีพและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง **อย่างมีประสิทธิภาพ** เราจะนำเสนอข้อมูลเชิงลึกจากผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและกรณีศึกษาจริง แต่ละเซสชันออกแบบมาเพื่อมอบความรู้และเครื่องมือที่จำเป็นในการจัดการเส้นทางอาชีพและพัฒนาบุคลากรให้พร้อมสำหรับความท้าทายและโอกาสในอนาคต

★ สิ่งที่คุณจะได้เรียนรู้

- Introduction to Career Path Management:** ทำความเข้าใจหลักการพื้นฐานและประโยชน์ของการจัดการเส้นทางอาชีพ สำหรับกรณีศึกษา
- Identifying Talent and Assessing Employee Potential:** เรียนรู้เทคนิคการระบุและประเมินศักยภาพพนักงานผ่านเครื่องมือประเมินต่างๆ
- Career Path Mapping and Progression:** การสร้างแผนผังเส้นทางอาชีพและเทคนิคการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ
- Developing Individual Development Plans (IDPs):** การสร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และการติดตามความก้าวหน้า
- Effective Techniques for Career Development:** เทคนิคการพัฒนาภาวะผู้นำและการฝึกอบรมพนักงาน
- Retaining Talent through Development Programs:** กลยุทธ์การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพผ่านโปรแกรมการพัฒนา
- Measuring the Effectiveness of Retention Programs:** วิธีการวัดความสำเร็จของโปรแกรมการรักษาบุคลากร
- Best Practices in Talent Retention:** แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการรักษาบุคลากรจากกรณีศึกษาขององค์กรชั้นนำ

★ **ลงทะเบียนตอนนี้!** ที่นั่งมีจำนวนจำกัด สำรองที่นั่งของคุณวันนี้เพื่อยกระดับกลยุทธ์การพัฒนาเส้นทางอาชีพและการรักษาบุคลากรของคุณให้ก้าวไกลกว่าเดิม

18 DECEMBER 2024

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth
& Retaining Future Leaders

9.00 - 16.45

SESSION 1 Introduction to Career Path Management

การจัดการเส้นทางอาชีพมีความหมายและความสำคัญอย่างไร ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการจัดการเส้นทางอาชีพที่ดี และวิธีการเชื่อมโยงเส้นทางอาชีพของพนักงานกับเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ยังจะพูดถึงเทคนิคในการระบุเส้นทางอาชีพที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน พร้อมด้วยกรณีศึกษาของกลยุทธ์การจัดการเส้นทางอาชีพ

**— ความหมายและความสำคัญของการจัดการเส้นทางอาชีพ**

(Definition and Importance of Career Path Management)

**— ประโยชน์ของการจัดการเส้นทางอาชีพที่ดี**

(Benefits of Effective Career Path Management)

**— การเชื่อมโยงเส้นทางอาชีพกับเป้าหมายองค์กร**

(Aligning Career Paths with Organizational Goals)

**— การระบุเส้นทางอาชีพที่เหมาะสมสำหรับพนักงาน**

(Identifying Appropriate Career Paths for Employees)

**— เทคนิคการสร้างเส้นทางอาชีพที่ชัดเจน**

(Techniques for Creating Clear Career Paths)

**— Case Study**

Career Path Strategies

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

SESSION 2 Identifying Talent and Assessing Employee Potential

การระบุและประเมินศักยภาพของพนักงานเป็นขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาเส้นทางอาชีพ เซสชันนี้จะนำเสนอเครื่องมือและเทคนิคต่างๆ เช่น การประเมินเชิงพฤติกรรมและการใช้เครื่องมือทางจิตวิทยา เพื่อระบุบุคลากรที่มีศักยภาพสูง กรณีศึกษาของโปรแกรมการประเมินศักยภาพที่ประสบความสำเร็จ



การระบุและประเมินศักยภาพของพนักงาน

(Identifying and Assessing Employee Potential)



เครื่องมือและเทคนิคในการประเมินศักยภาพ

(Tools and Techniques for Assessing Potential)



เทคนิคการระบุบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

(Techniques for Identifying High-Potential Employees)



การใช้เครื่องมือประเมินทักษะ

(Using Skill Assessment Tools)



เทคนิคการประเมินเชิงพฤติกรรม

(Behavioral Assessment Techniques)



การใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาในการประเมิน

(Using Psychological Tools for Assessment)



Case Study

Talent Assessment Programs

Morning Break: 10.30 - 10.45

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

SESSION 3 Career Path Mapping and Progression

การสร้างแผนผังเส้นทางอาชีพเป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เทคนิคการสร้างแผนผังและการใช้เครื่องมือในการวางแผนเส้นทางอาชีพ การตรวจสอบและปรับปรุงแผนผังเส้นทางอาชีพอย่างต่อเนื่อง พร้อมด้วยกรณีศึกษาการสร้างแผนผังเส้นทางอาชีพ

	การสร้างแผนผังเส้นทางอาชีพ		เทคนิคการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ
	(Creating Career Path Maps)		(Planning Career Progression Techniques)
	การใช้เครื่องมือในการวางแผนเส้นทางอาชีพ		การตรวจสอบและปรับปรุงแผนผังเส้นทางอาชีพ
	(Using Tools for Career Path Mapping)		(Reviewing and Adjusting Career Path Plans)
	Case Study		
	การสร้างแผนผังเส้นทางอาชีพ Career Path Mapping		

SESSION 4 Developing Individual Development Plans (IDPs)

การสร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDPs) เป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เทคนิคการตั้งเป้าหมายการพัฒนาและการติดตามความก้าวหน้า กรณีศึกษาของกระบวนการ IDP ที่ประสบความสำเร็จ

	การสร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล		เทคนิคการตั้งเป้าหมายการพัฒนา
	(Creating Individual Development Plans)		(Techniques for Setting Development Goals)
	การติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการพัฒนา		Case Study
	(Tracking, Monitoring and Evaluating Development Progress)		IDP Process

Lunch & Networking: 12.15 - 13.30

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

SESSION 5 Effective Techniques for Career Development

การพัฒนาภาวะผู้นำและการพัฒนาอาชีพผ่านการฝึกอบรมและการศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ การหมุนเวียนงานและการให้คำปรึกษาและการเป็นพี่เลี้ยง รวมถึงการใช้ข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนาบุคลากร กรณีศึกษาวิธีการพัฒนาอาชีพที่มีประสิทธิภาพ



— การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการเติบโตในอาชีพ

(Leadership Development for Career Growth)



— การพัฒนาอาชีพผ่านการฝึกอบรมและการศึกษา

(Career Development through Training & Education)



— การพัฒนาอาชีพผ่านการหมุนเวียนงาน

(Job Rotation)



— การพัฒนาอาชีพผ่านโครงการการให้คำปรึกษาและการเป็นพี่เลี้ยง

(Career Development through Coaching & Mentoring Programs)



— การใช้ข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนาบุคลากร

(Using Feedback for Employee Development)



— Case Study

Approaches to Career Development

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

SESSION 6 Retaining Talent through Development Programs

การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยเน้นกลยุทธ์และเทคนิคต่างๆ เช่น การสร้างโปรแกรมการพัฒนาที่ดึงดูดใจและการใช้แรงจูงใจและผลตอบแทนที่น่าสนใจ กรณีศึกษาของกลยุทธ์การรักษาบุคลากร



— กลยุทธ์การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ

(Strategies for Retaining Top Talent)



— เทคนิคการรักษาพนักงานที่มีความสามารถ

(Techniques for Retaining Talented Employees)



— การสร้างโปรแกรมการพัฒนาที่ดึงดูดใจ

(Creating Attractive Development Programs)



— การใช้โปรแกรมการพัฒนาเพื่อเพิ่มความพึงพอใจในงาน

(Using Development Programs to Enhance Job Satisfaction)



— การใช้แรงจูงใจและผลตอบแทนที่น่าสนใจ

(Leveraging Attractive Benefits and Offers)



— Case Study

กลยุทธ์การรักษาบุคลากร Talent Retention Strategies

Afternoon Break: 15.00 - 15.15

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

SESSION 7 Measuring the Effectiveness of Retention Programs

วิธีการวัดความสำเร็จของโปรแกรมการรักษาบุคลากร การใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และการปรับปรุงโปรแกรมตามผลการวัด เพื่อให้มั่นใจว่าโปรแกรมการรักษาบุคลากร มีประสิทธิภาพสูงสุด



— วิธีการวัดความสำเร็จของโปรแกรมการรักษาบุคลากร
(Methods for Measuring Retention Program Effectiveness)



— การใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ
(Using Performance Metrics)



— การปรับปรุงโปรแกรมตามผลการวัด
(Improving Programs Based on Metrics)

SESSION 8 Best Practices in Talent Retention

แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการรักษากรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำและวิธีการปรับใช้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในองค์กร เพื่อให้สามารถปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



— แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการรักษาบุคลากร
(Best Practices in Talent Retention)



— การแบ่งปันกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ
(Sharing Case Studies from Leading Organizations)



— การปรับใช้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในองค์กรของคุณ
(Adapting Best Practices to Your Organization)



— Case Study
Talent Retention Practices

KEY BENEFITS OF ATTENDING

- 1 ได้รับข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญ**
 เรียนรู้หลักการและเทคนิคในการจัดการเส้นทางอาชีพและการรักษาบุคลากร
- 2 เรียนรู้จากกรณีศึกษาจริง**
 วิเคราะห์กรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำ เพื่อปรับใช้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดขององค์กรของคุณ
- 3 เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร**
 พัฒนากลยุทธ์เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเพิ่มความมั่นคงและความสำเร็จขององค์กร

What if... You Miss to Attend

- 1 สูญเสียบุคลากรที่มีคุณค่า**
 ขาดการวางแผนเส้นทางอาชีพและกลยุทธ์การรักษาบุคลากรที่ดีอาจทำให้คุณสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
- 2 ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน**
 การไม่มีแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ชัดเจนอาจส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่องและประสิทธิภาพลดลง
- 3 เสี่ยงต่อการล้มเหลวในระยะยาว**
 ขาดการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรที่ดีอาจทำให้องค์กรของคุณเสี่ยงต่อการล้มเหลวในระยะยาว

WHO MUST ATTEND!

- ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล:** ผู้จัดการและผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดการและพัฒนาบุคลากร
- ผู้นำและผู้บริหารระดับสูง:** CEO, COO และผู้นำระดับสูงอื่นๆที่มีบทบาทสำคัญในการวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาองค์กร
- ผู้จัดการพัฒนาบุคลากร:** ผู้ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถสูงในองค์กร
- เจ้าของธุรกิจ:** ผู้ประกอบการและเจ้าของธุรกิจที่ต้องการรับประกันความยั่งยืนและความสำเร็จของบริษัท
- ทีมงานวางแผนสืบทอดตำแหน่ง:** สมาชิกของคณะกรรมการและทีมงานที่รับผิดชอบในการสร้างและดำเนินการแผนการสืบทอดตำแหน่ง

Pathways to Success: Mastering Talent Retention & Career Path Development

Unlock the Future of Your Organization!

Unleash Your Organization's Full Potential with Talent Retention & Career Path Development!

In today's competitive world, ensuring your employees have clear career paths and feel valued is crucial. **"Empowering Future Leaders: Mastering Career Path Development & Talent Retention"** is a must-attend seminar that equips you with the tools and strategies to foster growth and retain top talent. Learn from industry experts, gain insights from real-world case studies, and enhance your organization's stability and success.

Ready to empower your workforce and ensure long-term success? Join us for an exclusive 1-day seminar, **"Pathways to Success: Mastering Career Path Management & Talent Development"**, and discover the key strategies to effectively manage career paths and develop top talent.

In this comprehensive program, you will **gain insights from industry experts and real-world case studies**, learning **proven techniques** to create career development plans, **identify and nurture talent**, and **integrate training and mentoring programs**. Study successful examples from global to apply best practices in your organization.

Don't miss this opportunity **to elevate your talent management strategies and ensure the growth and retention of your best employees**. Register now and take the first step towards a brighter future for your organization!

Grab this
opportunity

to elevate your team and secure your organization's future growth. **Register now** to ensure your spot in this essential seminar!

ลงทะเบียนตอนนี้! ที่นั่งมีจำนวนจำกัด สำรองที่นั่งของคุณวันนี้เพื่อเสริมสร้างกลยุทธ์การบริหารเส้นทางอาชีพและการพัฒนาบุคลากรของคุณให้แข็งแกร่งขึ้นกว่าเดิม

Abuot Your Course Leader...

DR. TAYAT SRIPLUNG

*Former Managing Director
Watson & Wyatt (Thailand)*



Dr. Sriplung has extensive experiences in managing human resource and organization change both Thai and Internal organizations.

He also has strong expertise in career planning and development, performance measurement, and communication management. In addition, he has solid skills and experience in assessing organization culture and change readiness.

FUNCTIONAL EXPERIENCE

- Strategy clarification, organization structure, job design,
- Culture assessment and design - Career planning, succession planning
- Organization competency modeling, talent assessment and development
- Balanced scorecard, performance management, pay to performance design
- Pay strategy, job grading, salary structure design

WORK EXPERIENCE

- | | |
|--|-----------------------------|
| ● Esso Singapore & Thailand | 1982-1984, 1988-1991 |
| ● Accenture (1) Senior Manager- Process & Technology, (2) Change Management Group Head | 1991-2001 |
| ● Watson Wyatt (Thailand), Managing Director | 2001-2007 |
| ● Mitr Phol, SEVP | 2008-2010 |
| ● 124 Management Consulting, Managing Partner | 2011-2020 |

ONLY
11,500 THB /PERSON
1 DAY (SAVE 7,000 THB)

Grande Centre Point Ratchadamri Bangkok

18 DECEMBER 2024

TALENT RETENTION & CAREER PATH DEVELOPMENT

กลยุทธ์พัฒนาและรักษา talento สร้างความก้าวหน้าให้ดาวเด่น
ผลักดันเส้นทางอาชีพมุ่งมั่นด้วยใจ คนเก่งเติบโตยาวไกลองค์กร

Empowering Pathways to Success, Unlocking Potential Growth & Retaining Future Leaders

15th Anniversary Celebration

When:
18 DECEMBER 2024

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

*** If there are any changes, we will inform you again.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

กรุณาสำรองที่นั่ง
ภายในวันที่ 11 DECEMBER 2024



Class Timetable *หลักสูตรภาษาไทย*

- 8.30**
Register & Morning Coffee
- 9.00 - 10.30**
Program Commences
- 10.30 - 10.45**
Morning Break
- 10.45 - 12.15**
Program Continued
- 12.15 - 13.30**
Lunch & Networking
- 13.30 - 15.00**
Program Continued
- 15.00 - 15.15**
Afternoon Break
- 15.15 - 16.45**
Program Continued
- 17.00**
End of Program

Registration Fee	Normal Price	★ Super Discount (Save 7,000 THB)
Fee Per 1 Person	18,500.00	✓ 11,500.00
VAT 7 %	1,295.00	805.00
Total Amount (Bath)	19,795.00	12,305.00

พิเศษ!!! ค่าสัมมนาที่สถาบันไอเมทฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้

Best Value

ด้วยฉลอง 15 ปี
ลดสุดพิเศษ!!!

จองด่วน...จำกัดที่นั่ง