

📍 Grande Centre Point Ratchadamri

**13 DECEMBER 2024**

# การเลิกจ้างตามกฎหมาย และการบริหารสัญญาจ้างอย่างเป็นธรรม

## LAWFUL TERMINATION & EMPLOYMENT CONTRACT MANAGEMENT

👤 **Mr. Paiboon Thamsathitmun**  
Managing Director  
PAIBOON NITI

### CONTACT

☎ +66 (0) 89692 9900

☎ +66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Register



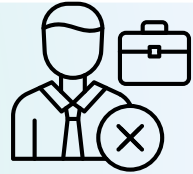
🌐 www.omegaworldclass.org

การเลิกจ้างและการเขียนคำสั่งเลิกจ้าง...

# ...ไม่ให้ถูกฟ้องคดี

## 1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลิกจ้างที่ต้องทราบ



## 2. ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร

ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไรให้เป็นธรรม



## 3. การลงโทษทางวินัยควรเป็นอย่างไร

การลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไรตามกฎหมาย



## 4. การเขียนระเบียบวินัย

การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษและการเลิกจ้างที่รัดกุม



## 5. การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา

การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา  
การจ่ายค่าชดเชย



## 6. การลดขนาดองค์กร

การลดขนาดองค์กรโดยโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด



## 7. เคล็ดลับ

เคล็ดลับในการเจรจาข้อเรียกร้อง



## 8. ถาม - ตอบ

ถาม - ตอบเกี่ยวกับปัญหาการเลิกจ้าง



เจาะลึกประเด็นสำคัญ **อรรถกถากฎหมาย** ข้อพึงระวังในการร่างสัญญาจ้างงาน **ข้อปฏิบัติทางกฎหมายในการเลิกจ้างและการเขียนหนังสือเลิกจ้างที่เป็นธรรม** เพื่อไม่ให้ถูกฟ้องคดีในภายหลัง คำพิพากษาล่าสุดจากคดีจ้างงานที่สำคัญ **ปัญหาและแนวทางแก้ไข** ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

# กลยุทธ์และเทคนิค

## การบริหารสัญญาจ้างงานที่รัดกุมและเป็นธรรม

### 1 - การบริหารสัญญา

การบริหารสัญญาจ้างงานที่ถูกต้องและเป็นธรรม

### 2 - ข้อกฎหมาย

ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานที่ควรทราบไม่ให้พลาด

### 3 - สาระสำคัญ

สาระสำคัญของการบริหารสัญญาจ้าง: ประเภท, ช่วงเวลา

### 4 - การเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง & การจัดสวัสดิการ  
การรักษาพยาบาล

### 5 - ความเข้าใจผิด

ความเข้าใจผิดที่ควรหลีกเลี่ยง ข้อผิดพลาดที่พบบ่อย

### 6 - ข้อความในสัญญา

ข้อความในสัญญาที่เป็นประเด็นในการเลิกจ้าง:  
อะไรควรมี/ไม่ควรมี

### 7 - ข้อพึงระวัง

ข้อพึงระวังและการทบทวนการสัญญาจ้างงาน:  
อะไรควรทำ/ไม่ควรทำ

### 8 - ข้อพิพาท

ข้อพิพาทอันอาจเกิดจากข้อความในสัญญา  
พร้อมตัวอย่างต่างๆ

### 9 - ถาม - ตอบ

ถาม - ตอบเกี่ยวกับปัญหาการจ้างงานและสัญญา  
ว่าจ้างที่เป็นธรรม

### 10 - ฎีกา

ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างที่สำคัญๆที่ควรทราบ  
และข้อผิดพลาดที่พบบ่อย

13 DECEMBER 2024

09.00 - 12.15

# LAWFUL TERMINATION OF EMPLOYMENT

1 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 33 ข้อ ที่รัดกุมและเป็นธรรม

2 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไร ตาม มาตรา 119

- สารสำคัญของหนังสือเตือน 18 ข้อ
- กรณีร้ายแรง 6 กรณีที่เป็นข้อกฎหมาย

3 การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษ และการเลิกจ้าง ที่รัดกุมทำอย่างไร

4 การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ มาตรา 119 คืออะไร.... 4 กรณี....

5 ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้างมีอะไรบ้าง ที่จำเป็นต้องทราบ

- เมื่อเลิกจ้างลูกจ้างไปแล้วลูกจ้างจะฟ้องได้ 13 ประเด็น
- วิธีแจ้งเลิกจ้าง 5 วิธี

6 บริษัทฯ จะเสียหาย และต้องจ่ายอะไรบ้างถ้าเลิกจ้างไม่ถูกต้อง

- เลิกจ้างผิดพลาด 18 ข้อ

7 ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร ให้รัดกุมและเป็นธรรม

- วิธีสอบสวนให้ได้ประสิทธิภาพ 16 ข้อ

8 ศาลมีสิทธิสั่งรับกลับเมื่อบริษัทฯ เลิกจ้างไปแล้วหรือไม่? และทำอย่างไรให้พ้นจากการที่ศาลสั่งรับกลับ

- 11 เหตุเลิกจ้างไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

9 จริงหรือไม่ที่การนับวันที่จะต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ตามมาตรา 17 นั้นไม่ต้องนับวันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานรายวัน

- นับวันบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

10 ทำอย่างไรจึงจะถือว่าเป็นเลิกจ้างที่เป็นธรรม การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญาการจ่ายค่าชดเชย

- ค่าชดเชยพิเศษ เลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลทางเศรษฐกิจ

11 การลดขนาดองค์กรโดยการจัดโครงการเกษียณอายุ ก่อนครบกำหนดทำได้หรือไม่ ภายใต้เงื่อนไขอย่างไร

12 ถาม - ตอบ เกี่ยวกับปัญหา การเลิกจ้างที่รัดกุมและเป็นธรรม

13 DECEMBER 2024

13.30 - 16.45

# EMPLOYMENT CONTRACT MANAGEMENT

## 1 ประเด็นสำคัญในการจ้างและการบริหารสัญญาจ้างงานอย่างเป็นธรรม

### 1.1 สัญญาจ้างแรงงาน

**สัญญาจ้างแรงงาน** ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่

### 1.2 สัญญาจ้างแรงงาน & สัญญาจ้างทำ

**สัญญาจ้างแรงงาน** ต่างกับ **สัญญาจ้างทำ** มี 21 ข้อ

### 1.3 ทำสัญญาจ้าง

**ทำสัญญาจ้าง** มีกำหนดระยะเวลาดีกว่าสัญญาจ้างไม่มีกำหนดเวลาอย่างไร

### 1.4 สาระสำคัญ

**สาระสำคัญ** ของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา คืออะไร

### 1.5 สาระสำคัญ

**สาระสำคัญ** ของสัญญาจ้างส่งลูกจ้าง ดูกาน , ฝึกงาน , หรืออบรม 4 ข้อ

### 1.6 การจ้างงานโครงการ

**การจ้างงานโครงการ** เมื่อเลิกจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

### 1.7 สาระสำคัญ

**สาระสำคัญ** ของการทำสัญญาจ้างมี 21 ข้อ

## 2 ปัญหาสำคัญในการจ้างและการทำสัญญาจ้างที่เกิดขึ้นเสมอ

### 2.1 ลูกจ้างชั่วคราว

**ลูกจ้างชั่วคราว** มีในกฎหมายแรงงานหรือไม่ อย่างไร

### 2.2 สัญญาที่ไม่เป็นธรรม

**สัญญาที่ไม่เป็นธรรม** คืออะไร มีผลกระทบอย่างไร

### 2.3 ทำสัญญาจ้างรายวัน

**ทำสัญญาจ้างรายวัน** ดีกว่าจ้างรายเดือน 15 ประการ

### 2.4 เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงาน

**เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงาน** ควรอ้างเหตุอะไร

### 2.5 เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน

**เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน** ไม่ต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้ามี 3 วิธี

### 2.6 หลักประกันการทำงาน

**หลักประกันการทำงาน** หรือ หลักประกันความเสียหาย ทำได้กรณีใดบ้าง

13 DECEMBER 2024

# EMPLOYMENT CONTRACT MANAGEMENT

3

## ประเด็นและเทคนิคทางกฎหมายในการจ้างงาน และการทำสัญญาจ้าง

3.1 กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงาน  
กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานมีอะไรบ้าง

3.5 วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทาง  
วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทางทำอย่างไร

3.2 การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง  
การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง มีข้อควรพิจารณา 70 ข้อ

3.6 เคล็ดลับในการเจรจา  
เคล็ดลับในการเจรจาข้อเรียกร้องมี 40 ข้อ

3.3 ขั้นตอน  
ขั้นตอนการยื่นข้อเรียกร้อง

3.7 ระหว่างเจรจาลูกจ้างจะ...  
ระหว่างเจรจาลูกจ้างจะใช้วิธีร้องดทำล่วงเวลา และเจ็อยงานจะแก้ไขอย่างไร

3.4 ข้อตกลง  
ข้อตกลงมีผลผูกพันผู้ใดบ้าง

3.8 เมื่อเลิกจ้าง...  
เมื่อเลิกจ้างไปแล้วนายจ้างจะถูกฟ้องใน 16 ประเด็น

4

## เทคนิคในการทำสัญญาจ้างงานให้รัดกุมและเป็นธรรม

4.1 การเขียนข้อตกลง  
การเขียนข้อตกลงให้รัดกุมและเป็นธรรม ต้องทำอย่างไร

4.4 การจัดสวัสดิการรักษายาบาล  
การจัดสวัสดิการรักษายาบาล มีปัญหาสำคัญที่ข้อ ต้องทำอย่างไร

4.2 เมื่อให้สวัสดิการแล้วกลายเป็นค่าจ้าง  
เมื่อให้สวัสดิการแล้วกลายเป็นค่าจ้าง จะกระทบ 12 อย่าง

4.5 ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างสำคัญ  
ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างสำคัญที่ควรทราบ และป้องกันผิดพลาด

4.3 การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง  
การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างมีวิธีการอย่างไร ให้เป็นธรรม

## MEET THE EXPERTS



**Mr. Paiboon Thamsathitmun**  
Managing Director  
**PAIBOON NITI**

Mr. Paiboon has acted as the trial counsel for employer companies in labour litigation in the Central Labour Court for more than 1,300 cases, and acted as a legal advisor for his clients for more than 1,000 companies.

อาจารย์ไพบุณย์ ธรรมสถิตย์มัน เป็นผู้คร่ำหวอดทางกฎหมายที่เน้นเฉพาะเรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์ในการดำเนินคดีสำคัญๆ หลายคดี

## Key Issues on Employment Contract

การเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมายและการบริหารสัญญาจ้างงานอย่างรัดกุมและเป็นธรรมจะช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมาย หลีกเลี่ยงความเสียหายจากข้อพิพาททางคดีและการฟ้องร้องในคดีความที่ไม่จำเป็นและอาจสร้างความยุ่งยากนานาประการ

ผู้บริหารและเจ้าของธุรกิจทุกท่านที่ไม่ได้เป็นนักกฎหมายควรได้เรียนรู้เพื่อปิดช่องว่างของการเลิกจ้างตามกฎหมายและการบริหารให้รัดกุมและเป็นธรรม ความรู้จริงเกี่ยวกับ สัญญาจ้างงานและเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันปัญหาในนิติสัมพันธ์ของการจ้างงานไว้ล่วงหน้าเพื่อให้เป็นพื้นฐานของการเป็นนายจ้างที่ดีอีกด้วย ทั้งนี้ วิทยากรจะใช้การบรรยายแสดงแนวคิด อธิบายวิธีขั้นตอน การยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรงร่วมกับผู้เข้าร่วมทุกท่าน



# Key Learning Objectives

- **สัญญาจ้างแรงงานคือ ?**  
เข้าใจและอธิบายได้ว่า สัญญาจ้างแรงงานคือสัญญาอะไร มีใครบ้างที่เป็นคู่สัญญา และมีองค์ประกอบที่สำคัญอย่างไร
- **เลิกจ้าง, ลาออก, ข้อตกลง**  
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ การเลิกจ้าง การลาออก และการทำข้อตกลงยกเลิกสัญญาจ้างแรงงานได้อย่างถูกต้อง
- **อำนาจบังคับบัญชา**  
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ อำนาจบังคับบัญชาของนายจ้างได้อย่างถูกต้อง
- **เทคนิคการร่างสัญญา**  
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ เทคนิคการร่างสัญญาจ้างแรงงานที่ควรจะเป็น
- **สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง**  
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานได้อย่างถูกต้อง

## WHO SHOULD ATTEND

CEOs and Managing Directors, Directors, Vice Presidents, General Managers and Heads of...

01 Legal Counsel

02 HRM

03 Industrial Employee Relations

04 Labor Union Relations

05 Compensation and Benefits

06 Employee Relations

07 HRM Solution Providers

08 HRM Consultants

09 HR Legal Advisors



Grande Centre Point Ratchadamri

ONLY **11,500 THB** /PERSON  
1 DAY (SAVE 7,000 THB)

**13 DECEMBER 2024**

# การเลิกจ้างตามกฎหมาย และการบริหารสัญญาจ้างอย่างเป็นธรรม

## LAWFUL TERMINATION & EMPLOYMENT CONTRACT MANAGEMENT



### 15th Anniversary Celebration

**When:**  
13 DECEMBER 2024

**Where:**  
Grande Centre Point  
Ratchadamri

\*\*\*If there are any changes, we will  
inform you again.

**Online Registration**  
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

**E-mail:**  
conference@omegaworldclass.org

กรุณาส่งที่นี้  
ภายในวันที่ 6 DECEMBER 2024



### Class Timetable \*หลักสูตรภาษาไทย\*

- 8.30**  
Register & Morning Coffee
- 9.00 - 10.30**  
Program Commences
- 10.30 - 10.45**  
Morning Break
- 10.45 - 12.15**  
Program Commences
- 12.15 - 13.30**  
Lunch & Networking
- 13.30 - 15.00**  
Program Commences
- 15.00 - 15.15**  
Afternoon Break
- 15.15 - 16.45**  
Program Commences
- 17.00**  
End of Program

Registration Fee	Normal Price	★ Super Discount (Save 7,000 THB)
<b>Fee Per 1 Person</b>	18,500.00	✓ <b>11,500.00</b>
<b>VAT 7 %</b>	1,295.00	<b>805.00</b>
<b>Total Amount (Bath)</b>	19,795.00	<b>12,305.00</b>

พิเศษ!!! ค่าสัมมนาที่สถาบันไอเมทฯ  
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

\*\*สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้

Best  
Value

ด้วย **ฉลอง 15 ปี**

ลดสุดพิเศษ!!!

จองด่วน...จำกัดที่นี้