

📍 Grande Centre Point Ratchadamri

20 SEPTEMBER 2024

สัญญาจ้างงาน วิธีเลิกจ้างตามกฎหมาย EMPLOYMENT CONTRACT & LAWFUL TERMINATION

Mr. Paiboon Thamsathitmun
Managing Director
PAIBOON NITI

CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

200% TAX DEDUCTION

Line Official



@omegaworldclass

Register



www.omegaworldclass.org

เจาะลึกประเด็นสำคัญ **อรรถกถา** ข้อพึงระวังในการร่างสัญญาจ้างงาน ข้อปฏิบัติทางกฎหมายในการเลิกจ้างและการเขียนหนังสือเลิกจ้างที่เป็นธรรม เพื่อไม่ให้ถูกฟ้องคดีในภายหลัง คำพิพากษาล่าสุดจากคดีจ้างงานที่สำคัญ ปัญหาและแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

10 กลยุทธ์และเทคนิค สัญญาจ้างงานที่รัดกุมและเป็นธรรม

1 - ข้อกฎหมาย

ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานที่ควรทราบ

2 - สาระสำคัญ

สาระสำคัญของการทำสัญญาจ้าง

3 - ความเข้าใจผิด

ความเข้าใจผิดที่ควรหลีกเลี่ยง ข้อผิดพลาดที่พบบ่อย

4 - ข้อความในสัญญา

ข้อความในสัญญาที่ควรมีและไม่ควรมี

5 - การร่างสัญญา

การร่างสัญญาจ้างงานที่ถูกต้องและเป็นธรรม

6 - ข้อพึงระวัง

ข้อพึงระวังและการทบทวนการร่างสัญญาจ้างงาน

7 - ข้อพิพาท

ข้อพิพาทอันอาจเกิดจากข้อความในสัญญา พร้อมตัวอย่างต่างๆ

8 - การเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง & การจัดสวัสดิการ รักษาพยาบาล

9 - ถาม - ตอบ

ถาม - ตอบเกี่ยวกับปัญหาการจ้างงานและสัญญาว่าจ้าง

10 - ฎีกา

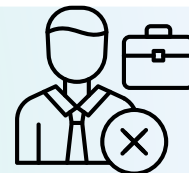
ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างที่สำคัญๆ ที่ควรทราบ

การเลิกจ้างและการเขียนคำสั่งเลิกจ้าง...

...ไม่ให้ถูกฟ้องคดี

1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเลิกจ้างที่ต้องทราบ



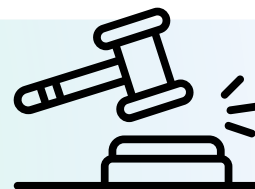
2. ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร

ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไรให้เป็นธรรม



3. การลงโทษทางวินัยควรเป็นอย่างไร

การลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไรตามกฎหมาย



4. การเขียนระเบียบวินัย

การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษและการเลิกจ้างที่รัดกุม



5. การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา

การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญา
การจ่ายค่าชดเชย



6. การลดขนาดองค์กร

การลดขนาดองค์กรโดยโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด



7. เคล็ดลับ

เคล็ดลับในการเจรจาข้อเรียกร้อง



8. ถาม - ตอบ

ถาม - ตอบเกี่ยวกับปัญหาการเลิกจ้าง



20 SEPTEMBER 2024

9:00 - 12:15

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

1 ประเด็นสำคัญในการจ้างและการทำสัญญาจ้างงาน

1.1 สัญญาจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างแรงงาน ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่

1.2 สัญญาจ้างแรงงาน & สัญญาจ้างทำ

สัญญาจ้างแรงงาน ต่างกับ **สัญญาจ้างทำ** มี 21 ข้อ

1.3 ทำสัญญาจ้าง

ทำสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลาดีกว่าสัญญาจ้างไม่มีกำหนดเวลาอย่างไร

1.4 สาระสำคัญ

สาระสำคัญ ของสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา คืออะไร

1.5 สาระสำคัญ

สาระสำคัญ ของสัญญาจ้างส่งลูกจ้าง ดูกาน , ฝึกงาน , หรืออบรม 4 ข้อ

1.6 การจ้างงานโครงการ

การจ้างงานโครงการ เมื่อเลิกจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

1.7 สาระสำคัญ

สาระสำคัญ ของการทำสัญญาจ้างมี 21 ข้อ

2 ปัญหาสำคัญในการจ้างและการทำสัญญาจ้างที่เกิดขึ้นเสมอ

2.1 ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว มีในกฎหมายแรงงานหรือไม่ อย่างไร

2.2 สัญญาที่ไม่เป็นธรรม

สัญญาที่ไม่เป็นธรรม คืออะไร มีผลกระทบอย่างไร

2.3 ทำสัญญาจ้างรายวัน

ทำสัญญาจ้างรายวัน ดีกว่าจ้างรายเดือน 15 ประการ

2.4 เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงาน

เลิกจ้างไม่ผ่านทดลองงาน ควรอ้างเหตุอะไร

2.5 เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน

เลิกจ้างระหว่างทดลองงาน ไม่ต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้ามี 3 วิธี

2.6 หลักประกันการทำงาน

หลักประกันการทำงาน หรือ หลักประกันความเสียหาย ทำได้กรณีใดบ้าง

20 SEPTEMBER 2024

EMPLOYMENT CONTRACT LAWS

3

ประเด็นและเทคนิคทางกฎหมายในการจ้างงาน และการทำสัญญาจ้าง

3.1 กฎหมายเกี่ยวกับการจ้าง
กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างมีอะไรบ้าง

3.2 การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง
การจ้างแบบรับเหมาค่าแรง
มีข้อควรพิจารณา 70 ข้อ

3.3 ขั้นตอน
ขั้นตอนการยื่นข้อเรียกร้อง

3.4 ข้อตกลง
ข้อตกลงมีผลผูกพันผู้ใดบ้าง

3.5 วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทาง
วิธีการยื่นข้อเรียกร้องสวนทางทำอย่างไร

3.6 เคล็ดลับในการเจรจา
เคล็ดลับในการเจรจาข้อเรียกร้องมี 40 ข้อ

3.7 ระหว่างเจรจาลูกจ้าง...
ระหว่างเจรจาลูกจ้างจะใช้วิธีดังต่อไปนี้
และเจ็ยงานจะแก้ไขอย่างไร

3.8 เมื่อเลิกจ้าง...
เมื่อเลิกจ้างไปแล้วนายจ้างจะถูกฟ้องใน 16 ประเด็น

4

เทคนิคในการทำสัญญาจ้างงานให้รัดกุม

4.1 การเขียนข้อตกลง
การเขียนข้อตกลงให้รัดกุมทำอย่างไร

4.2 เมื่อให้สวัสดิการแล้วกลายเป็นค่าจ้าง
เมื่อให้สวัสดิการแล้วกลายเป็นค่าจ้าง
จะกระทบ 12 อย่าง

4.3 การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างมีวิธีการอย่างไร

4.4 การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาล
การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาล
มีปัญหาสำคัญที่ข้อ

4.5 ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างสำคัญ
ฎีกาเกี่ยวกับสัญญาจ้างสำคัญที่ควรทราบ

LAWFUL TERMINATION OF EMPLOYMENT

1 วิธีเขียนคำสั่งเลิกจ้าง 33 ข้อ

2 แบบฟอร์มการลงโทษทางวินัย และการเลิกจ้างควรเป็นอย่างไร ตาม มาตรา 119

- สำคัญของหนังสือเตือน 18 ข้อ
- กรณีร้ายแรง 6 กรณีที่เป็นข้อกฎหมาย

3 การเขียนระเบียบวินัย การลงโทษ และการเลิกจ้าง ที่รัดกุมทำอย่างไร

4 การเลิกจ้างที่ไม่เกี่ยวกับ มาตรา 119 คืออะไร.... 4 กรณี....

5 ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลิกจ้างมีอะไรบ้าง ที่จำเป็นต้องทราบ

- เมื่อเลิกจ้างลูกจ้างไปแล้วลูกจ้างจะฟ้องได้ 13 ประเด็น
- วิธีแจ้งเลิกจ้าง 5 วิธี

6 บริษัทฯ จะเสียหาย และต้องจ่ายอะไรบ้างถ้าเลิกจ้างไม่ถูกต้อง

- เลิกจ้างผิดพลาด 18 ข้อ

7 ก่อนเลิกจ้างควรปฏิบัติอย่างไร

- วิธีสอบสวนให้ได้ประสิทธิภาพ 16 ข้อ

8 ศาลมีสิทธิสั่งรับกลับเมื่อบริษัทฯ เลิกจ้างไปแล้วหรือไม่? และทำอย่างไรให้พ้นจากการที่ศาลสั่งรับกลับ

- 11 เหตุเลิกจ้างไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

9 จริงหรือไม่ที่การนับวันที่จะต้องจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ตามมาตรา 17 นั้นไม่ต้องนับวันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับพนักงานรายวัน

- นับวันบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

10 ทำอย่างไรจึงจะถือว่าเป็นเลิกจ้างที่เป็นธรรม การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกสัญญาการจ่ายค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลทางเศรษฐกิจ

11 การลดขนาดองค์กรโดย การจัดโครงการเกษียณอายุ ก่อนครบกำหนดทำได้หรือไม่ ภายใต้เงื่อนไขอย่างไร

12 ถาม - ตอบ เกี่ยวกับปัญหา การเลิกจ้าง

MEET THE EXPERTS



Mr. Paiboon Thamsathitmun
Managing Director
PAIBOON NITI

Mr. Paiboon has acted as the trial counsel for employer companies in labour litigation in the Central Labour Court for more than 1,300 cases, and acted as a legal advisor for his clients for more than 1,000 companies.

อาจารย์ไพบุณย์ ธรรมสถิตย์มัน เป็นผู้คร่ำหวอดทางกฎหมายที่เน้นเฉพาะเรื่องกฎหมายแรงงานมานานกว่า 30 ปี และมีประสบการณ์ในการดำเนินคดีสำคัญๆ หลายคดี

Key Issues on Employment Contract

การร่างสัญญาจ้างงานที่สอดคล้องกฎหมายรัดกุมและเป็นธรรม จะช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมายหลักเลี่ยงความเสียหายจากข้อพิพาทและการฟ้องร้องในคดีความที่ไม่จำเป็น ผู้บริหารและเจ้าของธุรกิจทุกท่านที่ไม่ได้เป็นนักกฎหมายควรได้เรียนรู้เพื่อปิดช่องว่างของสัญญาจ้างงานและเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันปัญหาในนิติสัมพันธ์ของการจ้างงานไว้ล่วงหน้า รวมทั้งเป็นพื้นฐานของการเป็นนายจ้างที่ดีอีกด้วย ทั้งนี้วิทยากรจะใช้การบรรยายแสดงแนวคิด อธิบายวิธีขั้นตอน การยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรงร่วมกับผู้เข้าร่วมทุกท่าน



Key Learning Objectives

- **สัญญาจ้างแรงงานคือ ?**
เข้าใจและอธิบายได้ว่า สัญญาจ้างแรงงานคือสัญญาอะไร มีใครบ้างที่เป็นคู่สัญญา และมีองค์ประกอบที่สำคัญอย่างไร
- **เลิกจ้าง, ลาออก, ขอตกลง**
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ การเลิกจ้าง การลาออก และการทำขอตกลงยกเลิกสัญญาจ้างแรงงานได้อย่างถูกต้อง
- **อำนาจบังคับบัญชา**
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ อำนาจบังคับบัญชาของนายจ้างได้อย่างถูกต้อง
- **เทคนิคการร่างสัญญา**
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับ โครงสร้างและเทคนิคการร่างสัญญาจ้างแรงงานที่ควรจะเป็น
- **สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง**
เข้าใจและอธิบายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานได้อย่างถูกต้อง

WHO SHOULD ATTEND

CEOs and Managing Directors, Directors, Vice Presidents, General Managers and Heads of...

01 Legal Counsel

02 HRM

03 Industrial Employee Relations

04 Labor Union Relations

05 Compensation and Benefits

06 Employee Relations

07 HRM Solution Providers

08 HRM Consultants

09 HR Legal Advisors



OMEGAWORLDCLASS

Grande Centre Point Ratchadamri

20 SEPTEMBER 2024

15th Anniversary Celebration

ONLY

11,500 THB /PERSON
1 DAY (SAVE 7,000 THB)

สัญญาจ้างงาน วิธีเลิกจ้างตามกฎหมาย



EMPLOYMENT CONTRACT & LAWFUL TERMINATION

15th Anniversary Celebration

When:
20 SEPTEMBER 2024

Where:
Grande Centre Point
Ratchadamri

***If there are any changes, we will
inform you again.

Online Registration
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>

E-mail:
conference@omegaworldclass.org

กรุณาสำรองที่นั่ง
ภายในวันที่ 13 SEPTEMBER 2024



Class Timetable *หลักสูตรภาษาไทย*

- 8.30 Register & Morning Coffee
- 9.00 - 10.30 Program Commences
- 10.30 - 10.45 Morning Break
- 10.45 - 12.15 Program Commences
- 12.15 - 13.30 Lunch & Networking
- 13.30 - 15.00 Program Commences
- 15.00 - 15.15 Afternoon Break
- 15.15 - 16.45 Program Commences
- 17.00 End of Program

Registration Fee	Normal Price	★ Super Discount (Save 7,000 THB)
Fee Per 1 Person	18,500.00	✓ 11,500.00
VAT 7 %	1,295.00	805.00
Total Amount (Bath)	19,795.00	12,305.00

พิเศษ!!! ค่าสัมมนาที่สถาบันไอเมทฯ
รับสิทธิลดหย่อนภาษีได้ 200%

**สามารถภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3% ได้

Best Value

ฉลอง 15 ปี

ลดสุดพิเศษ!!!

จองด่วน...จำกัดที่นั่ง