



DR. TAYAT SRIPLUNG
FORMER MANAGING DIRECTOR
Watson Wyatt (Thailand)



Grande Centre Point Ratchadamri

8 MAY 2024

CAREER DEVELOPMENT & SUCCESSION PLANNING

กลยุทธ์บริหารรักษาบุคลากร แผนเตรียมผู้สืบทอดธุรกิจ
ระบบความก้าวหน้าที่ทำนาย จับเคลื่อนองค์กรเติบโตสู่อนาคต

Ensure Corporate Growth: Motivate, Gloom & Retain Talents

Talent Retention, Successor Planning & Career Development must be designed and implemented as the key mechanisms to develop and retain your talented people to ensure sustainable corporate growth.

Career Roadmap Management & Competency-based Succession Planning

- **Career Roadmap** & Talent Development: Concepts & Practices
- **Establishing Formal** Career Roadmaps to Attract Talents
- **Developing and Using** a Clear Competency Framework
- **Developing Effective** Career Planning that Retains Talent



Successor Assessment, Readiness & Succession Management

- **Talent Identification** Criteria, Assessment & Succession Management
- **Successor Identification**, Assessment & Succession Management
- **'Coaching Successors'** to Ensure Leadership Readiness & Success
- **Gloom & Manage** New Gens & Young Talents to be Future Successors



CONTACT

+66 (0) 89692 9900

+66 (0) 2158 9892

www.omegaworldclass.org



200% TAX DEDUCTION
15% DISCOUNT
FOR 3 PEOPLE
18,500 THB PER PERSON

9:00 - 12:15

Designing Effective Career Roadmap & Succession Planning

Morning Break
10.30 - 10.45

Understanding Talent Management & Career Development

เรียนรู้ตั้งแต่พื้นฐานของการบริหารจัดการ talento และความก้าวหน้าในองค์กร ทั้งด้านความจำเป็น ความสำคัญคุณประโยชน์และ ภาพรวมของขั้นตอนในการออกแบบและการนำไปปฏิบัติ

- Why Career Development is critical to attracting & retaining talents
- The Need and Benefits of Career Development
- The Stages of Career Development
- Career Planning: Individual vs. Organisational
- Deploying Career Pathways: Key Steps, Management, Supports

Establishing Formal Career Roadmaps & Talent Development

เรียนรู้การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในองค์กร การเลือกเทคนิคที่เหมาะสม พร้อมภาพแสดงการ ออกแบบที่ชัดเจนในแต่ละช่วงชั้นของความก้าวหน้า ลักษณะการเติบโตก้าวหน้าในรูปแบบต่างๆ และการใช้ เส้นทางความก้าวหน้าในองค์กรในการวางแผนพัฒนา talento และบุคลากรระดับต่างๆ เพื่อเสริมสร้างขีด ความสามารถขององค์กร

- Choosing appropriate career development techniques
- Illustration: how career roadmaps layout specific steps employees can take to make successful upward, lateral and downward transitions
- Use Career Roadmap to Support Employee Growth and Advancement



Lunch Break
12.15 - 13.30

13:30 - 16:45

Designing Effective Career Roadmap & Succession Planning

Developing & Using a Competency Framework

เรียนรู้การพัฒนาและใช้ Competency Model ในการวางแผนการพัฒนาความก้าวหน้าของทalent และการสืบทอดตำแหน่งในอนาคต ขั้นตอนในการวางกรอบตัวแบบที่เหมาะสม กำหนดปัจจัยที่ต้องมีในการขึ้นสู่ตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ การประเมินสมรรถนะ ความสามารถที่สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้า การวัดความสามารถจริงเทียบกับโอกาสความก้าวหน้า การออกแบบแผนพัฒนาตัวบุคคล พร้อมตัวอย่างจากกรณีที่เกิดขึ้นจริง

- **Developing Competency Model**

- Key steps in designing & validating competency models
- Illustration: What is required in specific positions and functions?
- Assessing different competencies for varying career paths of employees
- Assessing 'the Competency Gap' / Competency Assessment

- **Using Competency Model to Develop Organisational Career Paths**

- **Using Competency Model in Performance Measurement**

- Assessing the Competencies of Key Staff
- Identifying high flyers and measuring their performance

- **Developing 'Individual Development Plans (IDPs)'**

- **Illustration: IDPs of various positions**

Afternoon Break
15.00 - 15.15

Establishing Formal Career Roadmaps & Talent Development

เรียนรู้การออกแบบระบบการสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญโดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กร การใช้ Competency Framework เพื่อระบุตำแหน่งที่ต้องเตรียมการสืบทอด แผนการพัฒนาเตรียมการผู้สืบทอดตำแหน่ง และบทบาทหน้าที่ของฝ่าย HR ในกระบวนการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง

- Defining succession planning and putting it into the HR function
- Linking succession planning to organizational goals
- Using a competency framework to help define the positions
- Identifying Targeted Positions for Succession
- Developing valued people to fill key management and leadership

1 DAY

8 MAY 2024

CAREER DEVELOPMENT & SUCCESSION PLANNING



กลยุทธ์บริหารรักษาบุคลากร แผนเตรียมผู้สืบทอดธุรกิจ

COURSE LEADER

DR. TAYAT SRIPLUNG

FORMER MANAGING DIRECTOR

Watson Wyatt (Thailand)



Dr. Sriplung has extensive experiences in managing human resource and organization change both Thai and International organizations. He also has strong expertise in career planning and development, performance measurement, and communication management. In addition, he has solid skills and experience in assessing organization culture and change readiness.

‘โอกาสความก้าวหน้าที่ท้าทายและเป็นไปได้จริง’

คือปัจจัยหลักที่ดึงดูดและรักษา“คนเก่ง”ไว้สืบทอดตำแหน่งสำคัญภายในองค์กร

เมื่อใดที่คนเก่งเห็นว่า ไม่มีโอกาสก้าวหน้าในองค์กร ไม่มีความไม่ชัดเจน ไม่เป็นระบบ ไม่ทำจริงจึงเป็นรูปธรรม “คนเก่ง” จึงต้องออกไปแสวงหาจากองค์กรอื่น ทำให้“คนเก่งในองค์กร” มีไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานสำคัญในอนาคต แผนการพัฒนาคนเก่งเพื่อรับช่วงภารกิจในตำแหน่งที่จึงต้องมีความชัดเจนในการบริหารและรักษาองค์กรให้เติบโตต่อเนื่องมั่นคง เพื่อความอยู่รอดของธุรกิจ **เหตุปัจจัยที่จะดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้กับองค์กร**

- “โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ” บวก “ความท้าทายและค่าตอบแทน” แข่งขันได้
- “เส้นทางความก้าวหน้าในองค์กรและการพัฒนาคนเก่งให้เติบโต” เป็นระบบ-ชัดเจน-จริงจัง

เจาะลึกการเรียนรู้อย่างเป็นระบบด้วยขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการ ชักถามให้กระจ่างชัดและปรึกษาหารืออย่างตรงประเด็นเพื่อการปฏิบัติจริงต่อไป

LEARNING OBJECTIVES

This Masterclass is specially designed for you to understand of how leading companies manage talents, design and establish an effective ‘career roadmap and succession planning’ system.

Starting from reviewing key concepts and the fundamental, our expert will show you proven ways that career roadmaps have been developed to drive talent management and how they can be executed to promote employee growth and advancement.

You will also see how a competency framework is used to lead the development of organizational career paths, performance measurement, individual development plans and succession planning towards the success of corporate talent management. A well-structured lecture, multiple case and illustrations will be exercised to guide you through this intensive learning. **The speaker will ensure that by the end of the day you acquire a clear understanding of the total picture, the key process of design as well as use of career management, talent development and succession planning.**



DR. TAYAT SRIPLUNG
 FORMER MANAGING DIRECTOR
 Watson Wyatt (Thailand)

Grande Centre Point Ratchadamri

8 MAY 2024

CAREER DEVELOPMENT & SUCCESSION PLANNING

กลยุทธ์บริหารรักษา talento แผนเตรียมผู้สืบทอดธุรกิจ
 ระบบความก้าวหน้าที่ทำทลาย ขั้มเคลื่อนองค์กรเติบโตสู่อนาคต



KEY INFORMATION

- **When:** 8 MAY 2024
- **Where:** Grande Centre Point Ratchadamri

REGISTER NOW ✨

- **Online Registration :**
<http://www.omegaworldclass.org/register-online/>
- **E-Mail:** conference@omegaworldclass.org



REGISTRATION FEE

Fee Per 1 Person	18,500.00
Vat 7%	1,295.00
Total Amount (Baht)	฿ 19,795.00

ค่าอบรมสัมมนาสามารถ
ลดหย่อนภาษีได้

200%

15%
DISCOUNT
FOR 3 PEOPLE

PROGRAM TIMETABLE

8:30	Registration & Morning Coffee
9:00 - 10:30	Program Commences
10:30 - 10:45	Morning Break
10:45 - 12:15	Program Commences
12:15 - 13:30	Lunch & Networking
13:30 - 15:00	Program Commences
15:00 - 15:15	Afternoon Break
15:15 - 16:45	Program Commences
17:00	End of Program